

## 令和6年度 乙訓圏域障がい者自立支援協議会

### 就労支援部会 活動報告(案)

#### 1 設置の目的、役割等

障がい者雇用の促進や福祉就労における工賃向上など、障がいのある方の就労に関して多くの課題があります。その課題を具体的な取組の中で整理し、解決に向けた方向性を協議するために、平成29年度に就労支援部会として発足しました。

#### 2 昨年度までの経過

平成28年度に発足した「就労支援に関する準備会」で整理された課題や方針をもとに平成29年度に就労支援部会を立ち上げました。

平成30年度から令和元年度にかけて、庁内実習の試行、企業での障害者雇用の状況等の聞き取りを実施しました。また「障がい者の就労支援ネットワーク」の必要性について協議した、乙訓就労交流会(現乙訓障がい者就労支援ネットワーク「たけのこ」(以下、「たけのこ」と表記))が立ち上がりました。

令和2年度から令和4年度には、就労継続支援事業所における就労支援の課題や一般就労の取組に関する聞き取り調査を行い協力された事業所・乙訓圏域障がい者支援事業所連絡協議会(以下、「乙障協」と表記)、「たけのこ」へ調査結果を報告しました。また、庁内実習については、「庁内実習実施要領」を作成し実施方法の確立と、5年間の実績をまとめました。まとめた実績を元に令和4年度は実践報告と、福祉就労から一般就労に至るまでを当人、支援者、企業から話を聞く機会「庁内実習報告会&講演会」を開きました。その他、先進的な取組を行っている施設へ視察にも行きました。

昨年度は、庁内実習の実習内容の拡充と実習受け入れの調整について協議をしました。就労支援事業所職員や相談支援事業所職員が就労支援についての理解を進め、理解を深める取組として冊子「福祉就労から一般就労へ」を作成し学習会を開きました。

#### 3 今年度の取組状況

第1回 令和6年6月11日(金)

- 1) 自立支援協議会について
- 2) 部会長、副部会長の選出

- 3) 今年度の取組の確認
- 4) 庁内実習について
- 5) より良い働き方の選択に向けた仕組みづくりについて
- 6) 「たけのこ」から報告

第2回 令和6年8月19日(月)

- 1) 庁内実習について
- 2) 就労継続A型、B型の基本情報の集約について
- 3) 学習会について
- 4) 「たけのこ」から報告

第3回 令和6年10月29日(火)

- 1) 庁内実習について
- 2) 就労継続A型、B型の基本情報の集約について
- 3) 学習会について
- 4) 「たけのこ」から情報
- 5) 就労選択支援事業に関する研修の事後報告

第4回 令和6年12月16日(月)

- 1) 庁内実習について
- 2) 就労継続A型、B型の基本情報の集約について
- 3) 学習会について

第5回 令和7年2月7日(金)

一般就労に向けた学習会

令和7年1月20日(月)

#### 4 今年度の活動

##### (1) 庁内実習の実施について

昨年度、庁内実習への参加申し込みが少なかったこともあり、今年度は委員が圏域内の就労継続支援事業所を訪問し、庁内実習について丁寧に説明をしました。また、各事業所と話をするなかで庁内実習へのご意見や想いを伺いました。

今年度より、庁内実習の申し込み期間後に、推薦機関(庁内実習応募者が利用している事業所)と受入機関(実習者の受入れ先)が参加する庁内実習調整会議を設け、庁内実習の受け入れ等について確認することにしました。

後

### (2) 就労継続A型、B型の基本情報の集約について

誰もが就労継続支援事業所の情報を把握できる仕組みについて、圏域内の就労継続支援事業所に情報提供のご協力をしていただき、集約した情報を一覧にまとめました。集約した情報は、2訓圏域障がい者自立支援協議会のホームページへの掲載と市町の障害福祉課窓口で、開架で閲覧できるようにし、新規開設事業所は随時掲載を追加すること、更新は半年に一度自立支援協議会の事務局で行うこととしました。

### (3) 福祉就労から一般就労に向けて

たけのこと共催で、「一般就労に向けた学習会」を開きました。圏域の一般就労へ繋がった3つの事例発表と事例から感じたこと、地域にどのような取り組みがあればいいかなどについてグループで意見を出し合いました。(感想を追加)

## 5 次年度の課題と方針

次回部会にて検討